

**Министерство образования и науки Волгоградской области  
Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
Дубовский зооветеринарный колледж  
имени Героя Советского Союза А.А. Шарова**

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
протокол № 4  
от «12» марта 2014 г.

  
УТВЕРЖДАЮ  
«01» апреля 2014 г.  
Директор колледжа  
/ Корнеев Н.Я. /  
ФИО  
подпись

**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

**Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего  
профессионального образования  
«Дубовский зооветеринарный колледж  
имени Героя Советского Союза А. А. Шарова »**

г. Дубовка  
2014 г.

## ВВЕДЕНИЕ

Основанием для проведения самообследования Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А. А. Шарова» (далее - Колледж») является ст. 29 ФЗ от 29.12.12 № 273 ФЗ « Об образовании в РФ», приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией », приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.13. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Положение о самообследовании ГБОУ СПО ««Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А.А. Шарова».

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Колледжа, а также подготовка отчета о результатах самообследования. В отчете приведены результаты анализа образовательной деятельности и системы управления колледжа, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового обеспечения, качества учебно-методического обеспечения, качества библиотечно - информационного обеспечения, оснащенности материально технической базы, функционирование внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.13. № 1324 за 2013 год.

### Раздел 1 Общие сведения о ПОО

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А. А. Шарова» осуществляет реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования базового и повышенного уровней.

Колледж был создан постановлением Президиума Сталинградского Окружного исполнительного Комитета Нижне-Волжского края от 23 июня 1930 г. протокол № 36 как Нижне-Чирский зооветтехникум, который решением Исполнительного Комитета Сталинградского областного Совета депутатов трудящихся от 15 марта 1951 г. №10/394 переведен в.с. Нижне-Добринка Камышинского района Сталинградской области и переименован в Нижне-Добринский зооветтехникум. В соответствии с решением Исполнительного Комитета Сталинградского Областного Совета депутатов трудящихся от 26 апреля 1956 г. № 11/72 Нижне-Добринский зооветеринарный техникум переведен на базу бывшей Дубовской агрономической 3-х годичной школы и стал именоваться Дубовским зооветеринарным техникумом, которому постановлением Правительства РСФСР от 14 сентября 1982 г. № 502 присвоено имя Героя Советского Союза Шарова А. А. Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 24 января 1992 г. № 44 приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Российской Федерации от 25 мая 1992 г. № 304 Дубовский зооветеринарный техникум имени Героя Советского Союза Шарова А. А. реорганизован в Дубовский зооветеринарный колледж

имени Героя Советского Союза Шарова А. А. Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 27 ноября 2001 г. № 955 Колледж переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А. А. Шарова».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.01.2005 № 64-р и на основании приказа Федерального агентства по образованию от 07.12.2005 № 1548 «О принятии федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных ранее Федеральному агентству по сельскому хозяйству, в ведение Федерального агентства по образованию» колледж принят в ведение Федерального агентства по образованию.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.01.2005 № 64-р Колледж принят в ведение Министерства образования и науки РФ.

На основании Приказа № 2769 от 30.11.2011 года, во исполнение поручения Правительства РФ от 26.01.2011 № ВП-П16-3пр передано в ведение Комитета по образованию и науке Администрации Волгоградской области.

На основании Постановления Администрации Волгоградской области № 122-п от 27.02.2012 г. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А.А. Шарова» переименован в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А. А. Шарова».

Постановлением Губернатора Волгоградской области от 22.05.2012 № 386 "О министерстве образования и науки Волгоградской области" Комитет по образованию и науке Администрации Волгоградской области переименован в министерство образования и науки Волгоградской области, которое осуществляет функции учредителя (далее - Учредитель).

Место нахождения Учредителя: 400074 Волгоградская область, г. Волгоград ул. Огарева, 6.

Полное официальное наименование Колледжа: Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А. А. Шарова».

Сокращенное официальное наименования Колледжа:

ГБОУ СПО «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А. А. Шарова».

Место нахождения (юридический, фактический адрес) колледжа: 404002, Волгоградская область, город Дубовка, улица Магистральная, 10.

Право на ведение образовательной деятельности Колледжа подтверждено:

- Лицензией от 17 июля 2012 года Серия 34 ОД № 001313, регистрационный № 734, срок действия - бессрочно;
- Свидетельством о государственной аккредитации от 18 июня 2012 года Серия 34 ГА №0006890. Регистрационный номер 349. Срок действия до 26 января 2018 года

В соответствии с действующей лицензией образовательная деятельность осуществляется по следующим специальностям:

- 030912 Право и организация социального обеспечения
- 060301 Фармация
- 072601 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы
- 080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 230701 Прикладная информатика ( по отраслям)
- 101101 Гостиничный сервис

- 110401 Агрономия;
- 111601 Охотоведение и звероводство
- 111701 Кинология
- 111401 Ихтиология и рыбоводство
- 111801 Ветеринария;
- 250109 Садово-парковое и ландшафтное строительство
- 260201 Технология молока и молочных продуктов;
- 260203 Технология мяса и мясных продуктов

**По программам дополнительного профессионального образования**

- Профессиональная переподготовка по профилю основных профессиональных образовательных программ
- Повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ

**Основные и дополнительные общеобразовательные программы**

- Подготовка к поступлению в образовательное учреждение

**Программы профессиональной подготовки**

- 12261 Зверовод
- 12909 Коневод
- 15830 Оператор по искусственному осеменению животных и птицы
- 16199 Оператор электронно-вычислительных машин
- 16437 Парикмахер
- 16781 Пожарный
- 16909 Портной
- 17351 Продавец непродовольственных товаров (широкий профиль)
- 17353 Продавец продовольственных товаров (широкий профиль)
- 17503 Птицевод
- 17521 Пчеловод
- 17531 Рабочий зеленого хозяйства
- 17550 Рабочий ритуальных услуг
- 18103 Садовник
- 18111 Санитар ветеринарный
- 18372 Свиновод
- 18511 Слесарь по ремонту автомобилей
- 19226 Тренер лошадей
- 19524 Цветовод

Показатели выполнения лицензионных нормативов в целом по колледжу следующие: численность контингента студентов составляет 519 человек (контрольный норматив - 1168 чел.); доля преподавателей с высшим образованием составляет 100,0 (контрольный норматив – 100,0 %); обеспечение обучающихся основной учебной и учебно - методической литературой в среднем по всем циклам дисциплин составляет 0,9 экземпляра на человека (контрольный норматив - 0,5 экземпляра на человека). Общая площадь на одного обучающегося контингента, приведенного к очной форме обучения, составляет 17,4 кв.м (контрольный норматив - 8 кв.м).

**Вывод:** выполнение лицензионных требований обеспечивается нормативной и организационно-распорядительной документацией Колледжа - локальными актами: положениями, коллективным договором, приказами и др.

Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации; Уставом Колледжа, локальными актами, регулирующими деятельность всех структурных подразделений Колледжа.

Непосредственное руководство осуществляется директором Колледжа. Заместители директора и заведующие отделениями осуществляют общее руководство деятельностью структурных подразделений и руководство реализацией программ и планов по соответствующим направлениям деятельности.

Колледж - образовательное учреждение, включающее в свою структуру:

Отделения:

очное - по специальностям:

111801 Ветеринария;

111701 Кинологи, 030912 Право и организация социального обеспечения;

заочное - по специальностям:

080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 101101 Гостиничный сервис,

111701 Кинология, 111601 Охотоведение и звероводство, 111401 Ихтиология и рыбоводство,

060301 Фармация.

Цикловые комиссии:

- Общепрофессиональных и специальных дисциплин,

- Общеобразовательных, социально-экономических и юридических дисциплин;

Учебная часть

Библиотека

Отдел кадров сотрудников

Бухгалтерия

Административно-хозяйственная часть

Общежитие

В целях конкретизации управления в Колледже образованы следующие органы самоуправления:

Совет колледжа, который принимает решения по основным вопросам деятельности Колледжа;

Педагогический совет, который обеспечивает коллегиальность обсуждения и принятия решений учебно-воспитательной и методической работы. Председателем педагогического совета является директор Колледжа;

Методический совет, который координирует и осуществляет руководство организационной, научно-методической, научно-исследовательской работой Колледжа;

Советы отделений, которые решают вопросы дисциплины, успеваемости, посещаемости студентами учебных занятий;

Совет по воспитательной работе, который - содействует формированию стратегии развития и совершенствования системы воспитания. Совет взаимодействует с подразделениями Колледжа в отношении вопросов воспитания студентов;

Совет обучающихся Колледжа, который занимается вопросами досуга, участия в масштабных воспитательных мероприятиях, профилактикой правонарушений;

Совет общежития, которые взаимодействуют с представителями различных структурных подразделений относительно вопросов быта, досуга, правонарушений в общежитиях.

Коллектив Колледжа - это студенты, преподаватели, сотрудники, объединенные общей целью, общей деятельностью, отношениями сотрудничества, творчества. В центре внимания всего коллектива - создание условий для подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда.

В своей работе администрация, структурные подразделения, сотрудники, преподаватели и студенты руководствуются соответствующими положениями Колледжа. Перечень функциональных обязанностей должностных лиц и вверенных им подразделений определен положениями, должностными инструкциями и приказами директора.

Делопроизводство в Колледже ведется в соответствии с требованиями нормативных актов. Имеется вся необходимая нормативная документация, приказы, распоряжения, ведется учет бланков строгой отчетности. Организована система контроля над исполнением приказов и распоряжений. Внутренний контроль осуществляется заместителями директора, заведующими отделений, руководителями структурных подразделений. Еженедельно проводятся административные совещания при директоре, где обсуждаются текущие вопросы образовательного процесса, перспективного направления по совершенствованию учебно-воспитательной работы, вопросы по модернизации материально-технической базы Колледжа.

Система управления предусматривает четкое взаимодействие подразделений колледжа при решении задач организации и проведения образовательного процесса. Она обеспечивается сводным планированием работы Колледжа, наличием отработанных положений функций структурных подразделений, должностных инструкций руководителей подразделений, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

**Вывод:** Организация управления соответствует уставным требованиям.

Собственная нормативная и организационно - распорядительная документация соответствует действующему законодательству и Уставу. Взаимодействие структурных подразделений осуществляется на основе нормативно-правовой документации.

## Раздел 2 Образовательная деятельность

Колледж в соответствии с действующей лицензией реализует следующие профессиональные образовательные программы:

- 030912 Право и организация социального обеспечения – очная форма обучения
  - 060301 Фармация- очно-заочная форма обучения
  - 080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям ) - заочная форма обучения
  - 101101 Гостиничный сервис- заочная форма обучения
  - 111601 Охотоведение и звероводство -заочная форма обучения
  - 111701 Кинология -заочная форма обучения
  - 111401 Ихтиология и рыбоводство- заочная форма обучения
  - 111801 Ветеринария - заочная форма обучения
- по программам профессиональной подготовки
- 18111 Санитар ветеринарный

Основными документами, регламентирующими учебный процесс по каждой реализуемой профессиональной образовательной программе, являются:

- рабочие учебные планы по специальностям;
- график учебного процесса;
- рабочие программы изучаемых дисциплин;
- календарно-тематические планы;
- рабочие программы производственной, преддипломной практики;
- программы государственной итоговой аттестации;
- учебно-методическое сопровождение учебных дисциплин.

Рабочие учебные планы разработаны в соответствии с требованиями ГОС СПО и ФГОС СПО по специальностям и рекомендациями Минобразования России «О разъяснениях по формированию учебного плана ОПОП НПО/СПО от 20.10.2010 № 12-696».

График учебного процесса составлен в соответствии с типовым графиком, с учётом предложений предприятий, предоставляющих базы для прохождения практик.

В календарно-тематических планах отражены - вид занятия, объём самостоятельной аудиторной и внеаудиторной работы студентов, комплекс средств обучения.

Распределение вариативной части учебного плана согласовывается с работодателями, учитывалась специфика региона, отрасли, предприятия по каждой специальности.

На занятиях используются такие образовательные технологии как личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение, тестовые формы контроля знаний, блочно-модульное обучение, метод проектов, уроки с использованием электронных образовательных ресурсов (ЭОРов), лабораторные и практические работы с использованием электронных учебников, ИНТЕРНЕТА, кейс-метод, обучение в сотрудничестве, разноуровневое обучение, проведение бинарных уроков.

Все реализуемые учебные программы имеют практическую направленность.

Преподаватели колледжа создали презентации по учебным дисциплинам специальностей «Ветеринария», «Кинология».

Подготовка к дипломному и курсовому проектированию проходит в компьютерных классах. В читальном зале колледжа имеются компьютеры с выходом в Интернет, где студенты могут заниматься самоподготовкой. Компьютерная техника широко используется при подготовке рефератов, докладов, выступлений на уроках и т.д.

Общая численность студентов по очной форме обучения на 01.04.2014 г. составляет -519 студентов, из них по очной форме обучения - 245 по заочной форме обучения -205, по очно-заочной форме - 69 студентов.

77 студентам назначена государственная академическая стипендия, что составляет 37,2 % от общей численности студентов очной формы обучения.

40 студентов получают социальную стипендию что составляет 19,3 % от общей численности студентов очной формы обучения.

### **Практическое обучение.**

Для прохождения учебной практики в колледже имеется ветеринарная клиника с животными (крупный рогатый скот – 4 голов, мелкий рогатый скот– 47 голов, лошадей – 2 гол, страус – 2 гол, нутрии – 10 гол, кролики – 55 гол), а также на отделении «Кинология» имеется питомник с дрессировочной площадкой для собак (вольеры для содержания и кормления собак, немецкие овчарки – 4 гол).

Для проведения учебной практики на отделении «Ихтиология и рыбоводство» имеется учебный водоем с зарыбленным рыбопосадочным материалом.

В период практик: студенты проходят практику по договорам, заключенным с предприятиями, учреждениями, организациями:

- на отделении «Ветеринария»: КХК ОАО «Краснодонское», п.г.т. Иловля, Волгоградской области; ГУ «Дубовская районная станция по борьбе с болезнями животных», г.Дубовка; ГУ «Вологодская гор. станция по борьбе с болезнями животных» и др

- на отделении «Кинология»: с питомником «Апол-Вей» г. Волжский, ЗЦКС ГУВД, Волгоградской области и др;

- на отделении «Ихтиология и рыбоводство»: Федеральное государственное учреждение «Нижеволжское бассейновое управление по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов»; Волгоградское отделение ФГНУ «ГОСНИОРХ» и др.

Колледж обеспечивает каждого обучающегося основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем циклам дисциплин.

Фонд библиотеки составляет 19530 экземпляров, в том числе основная литература - 5600 экземпляров, художественная литература 5200 экземпляров в т.ч не старше 5 лет 1842 экземпляров, в т. ч. обязательной учебной методической литературы - 1730 экземпляров. Обеспеченность студентов основной учебной и дополнительной литературой в среднем по колледжу – 1 экз./человека, что соответствует контрольному нормативу - 0,65 экз. на 1 человека. В структуру библиотеки входят: читальный зал, абонемент, книгохранилище, электронный читальный зал. Общая площадь библиотеки составляет 411 кв.м.

Совместно с Советом библиотеки проводится работа с должниками, принимаются меры по обеспечению сохранности библиотечного фонда. Действуют постоянно и периодически меняются тематические и информационные выставки; проводятся воспитательные беседы, конференции. Большую помощь в работе оказывают члены Совета библиотеки.

Целью педагогического коллектива в воспитательной работе является создание условий для развития воспитательной системы, содействие развитию социальной и культурной компетентности личности, ее самоопределению в социуме, формированию человека - гражданина, специалиста - профессионала, патриота своей страны.

В колледже разработана Концепция воспитательной деятельности и Программа развития воспитания, главной задачей которой является широкое использование разнообразного арсенала форм, методов и средств нравственно — воспитательной, культурно — досуговой, спортивно массовой работы по воспитанию гармонически развитой личности, обладающей базовой социальной культурой, высокой гражданственностью и чувством патриотизма.

Основными задачами Программы являются: воспитание трудолюбия, формирование профессиональных знаний и умений, становления специалиста; формирование личностных качеств, способствующих успешной адаптации в условиях рыночной экономики; воспитание высокого патриотического сознания, чувства верности Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите Родины; формирование умений самоорганизации, индивидуальной коллективной деятельности; умения налаживать отношения с людьми, организация самоуправления; формирование знаний, определяющих культуру и этику супружеских отношений; формирование чувства долга перед родителями и родными, культуры сыновних и дочерних отношений; формирование физической культуры и навыков личной гигиены.

В соответствии с основными идеями Концепции разработаны целевые программы «Патриотическое воспитание студентов», «Создание здоровьесберегающего пространства в колледже».

Воспитательная работа планируется как на весь период обучения студентов в колледже («План воспитания и самовоспитания личности студента на весь период обучения»), так и на учебный год.

Ежегодно определяются направления воспитательной работы. Основными направлениями воспитательной работы являются:

- воспитание патриотизма и гражданской направленности студентов –приоритетное направление в воспитании будущего специалиста;
- формирование здорового образа жизни студентов;
- воспитание правовой культуры студентов колледжа.

Разработаны следующие виды планов, которые тесно взаимосвязаны между собой:

- план воспитания и социализации обучающихся;
- план работы методического объединения кураторов групп;
- планы работы кураторов групп;
- план работы воспитателей общежития;



план работы Советов проживающих общежития;  
план работы педагога-организатора;  
план работы совета по профилактике  
план работы педагога-организатора;  
план работы руководителя физвоспитания;  
план работы педагога-организатора БЖД;  
план работы Совета обучающихся колледжа;  
план работы музея колледжа.

Связь учебного и воспитательного процессов проходит через проведение недель, декад, месячников цикловых комиссий. Внеаудиторные мероприятия по дисциплинам (брейн-ринги, КВНы, конкурсы, олимпиады и т.п.) направлены на привитие профессионализма. В целевых программах отмечены нравственные, психолого-педагогические аспекты профессиональной деятельности будущих специалистов; культурологические и региональные компоненты.

В организации системы воспитательной работы со студентами педагогический коллектив колледжа использует как традиционные формы воспитания, так и инновационные воспитательные технологии.

Особое внимание в колледже уделяется формированию гражданственности, преданности и любви к Отечеству, своей малой Родине. В связи с этим традиционно проводятся единые классные часы, мероприятия: «Волжская твердыня» - общеколледжный Урок Мужества, посвященный победе в Сталинградской битве; экскурсии на мемориальный комплекс «Мамаев курган» и музей-панораму «Сталинградская битва»; участие в митинге, посвященному годовщине победы в Сталинградской битве и возложении венков к памятнику Неизвестному солдату, почетный караул; «Солдату Сталинграда» - концерт-встреча с хором патриотической песни ветеранов ВОВ и труда и детей Сталинграда «Беспокойные сердца».

Общеколледжные мероприятия проводятся по системе коллективно - творческих дел. Традиционными стали воспитательные мероприятия: торжественная линейка, посвященная Дню знаний; праздник посвящения в студенты «ДЗВК»; праздничный концерт посвященный Дню Учителя; «Есть такая профессия!» - профессиональный КВН; литературно-музыкальная композиция, посвященная Дню Матери; информационная программа, посвященная Дню Конституции РФ; новогодний вечер; конкурсно-развлекательная программа для юношей, посвященная Дню Защитника Отечества; конкурсно - развлекательная программа для девушек, посвященная Международному Дню 8 Марта;

торжественная линейка, посвященная празднику последнего звонка; выпускаются поздравительные газеты к праздничным датам; студентами изготавливаются и оформляются студенческие стенды.

Особое внимание уделяется работе с социально незащищенной категорией обучающихся. Всего в колледже 18 студентов из категории дети сироты и дети оставшиеся без попечения родителей, с которыми проводится индивидуальная работа. В тесном контакте с классными руководителями групп, воспитателями общежитий, администрацией Колледжа ведется работа по созданию условий жизнеобеспечения. Поддерживается тесное сотрудничество с детскими домами, из которых прибыли дети. Администрация колледжа уделяет особое внимание работе, направленной на улучшение социально-бытовых условий жизни и деятельности студентов

Социально-трудовая компетенция формируется в результате работы студенческих объединений при кабинетах; проведения мероприятий в рамках декад по учебным дисциплинам профессиональной направленности (конкурсы, круглые столы, выпуски бюллетеней, КВНы, олимпиады).

Лекции и беседы о здоровом образе жизни (встречи с врачом - наркологом, с инспектором ПДН, ФСКН); мероприятия, направленные на укрепление здоровья и физическое совершенствование (осенние спартакиады, дни здоровья,);

Мероприятия, направленные на усвоение этики, работа с родителями (собрания, индивидуальные беседы с родителями и со студентами, мониторинг посещаемости и успеваемости студентов и группы в целом).

Классный руководитель учебной группы отслеживает степень адаптации студентов, уровень формирования и динамику развития коллектива, намечает дальнейшие действия по его коррекции. В Колледже традиционно работают спортивные секции по следующим видам спорта: баскетбол, волейбол, футбол, гиревой спорт, арм-спорт.

В общежитиях колледжа организовано регулярное дежурство проживающих студентов, обязанности которых регламентированы положением «О дежурстве в общежитиях». Важное значение в формировании социально трудовой компетенции играют встречи со специалистами, выпускникам. В общежитиях колледжа также ведется целенаправленная работа по формированию социально - трудовой компетенции. Проводятся конкурсы на лучшую комнату; регулярно проводятся генеральные уборки мест общественного пользования. Студенты общежитий принимают самое активное участие в посадке клумб, ремонте общежитий, благоустройстве прилегающей к общежитиям территории и колледжа, производственные практики.

В 2013/2014 учебном году к ведению образовательного процесса привлечены 32 педагогических работника.

В Колледже 3 преподавателей имеют звание «Почетный работник СПО Волгоградской области», 1 преподаватель - звание «Почетный работник СПО РФ», 2 преподавателя - звание «Заслуженный учитель РФ», 1 преподаватель – кандидат с/х наук, 1 преподаватель кандидат биологических наук, награждены грамотами Министерства образования и науки 4 преподавателя.

В целом по колледжу доля лиц, имеющих высшее профессиональное образование среди преподавательского состава, составляет 100 %.

Процент преподавателей с учеными степенями и званиями –18,1 % среди штатных преподавателей и внутренних совместителей. Укомплектованность штатными преподавателями составляет 100 %.

Из 22 преподавателей высшую квалификационную категорию имеют 11 человек (50,0 %), первую - 10 (45,4 %).

Анализ возрастного состава показывает: лиц до 30 лет – 19%, от 30-39 лет – 33%, 40-49 лет – 18%, от 50-58 лет -30%. Средний возраст преподавателей 43 года.

По состоянию на 01.04.14 г. в колледже открыто 25,6 ставок преподавателей.

Штатные педагогические работники колледжа выполняют 93,7 % учебной нагрузки (24 ставки), внешние совместители – 6,3 % учебной нагрузки ( 1,6 ставки).

Преподаватели повышают профессиональную квалификацию на курсах в Волгоградской государственной академии повышения квалификации и переподготовки работников образования ГАОУ ДПО «ВГАПК и ПРО». За последние три года повысили квалификацию 23 преподавателя 71,8 % из числа педагогических работников.

**Вывод:** Организация, содержание и контроль качества практической подготовки студентов учебного процесса осуществляется в соответствии с требованиями законодательства, требования ФГОС СПО по реализуемым специальностям. Кадровая политика администрации Колледжа соответствует поставленным целям, задачам и способствует качественной подготовке специалистов по всем реализуемым образовательным программам в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

### 3. Методическая работа

Научно-методическая деятельность является одним из определяющих факторов развития колледжа, обеспечивающих высокую степень подготовленности педагогического коллектива к инновационным процессам. В течение 2013-2014 уч. года продолжена работа по созданию методической системы в колледже.

Организационной формой методической системы колледжа является методическая служба, интегрирующая усилия администрации, методистов, преподавателей, воспитателей, других специалистов, участвующих в методическом сопровождении образовательного процесса.

Цель методической службы в 2013-2014 учебном году – это продолжение подготовки работника, владеющего общими и профессиональными компетенциями, с учетом запросов работодателей, особенностей развития: региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных ФГОС СПО, применение современных подходов к образовательному процессу при реализации Федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения. Для реализации поставленной цели в текущем учебном году были определены следующие задачи научно-методической работы:

1. Развитие учебно-методических комплексов специальностей СПО, профессий НПО и дисциплин на основе ФГОС нового поколения;
2. Мониторинг внедрения ФГОС нового поколения, качества учебно-методической работы;
3. Поддержание и развитие профессиональных компетенций педагогических работников через различные формы повышения квалификации и на основе внедрения в учебный процесс информационных и педагогических технологий, удовлетворение информационных, учебно-методических, образовательных потребностей педагогических работников колледжа;
4. Выявление, обобщение и распространение положительного педагогического опыта творчески работающих педагогов через различные формы работы;
5. Создание условий для развития творческого потенциала личности обучающегося, развития исследовательской компетентности и самостоятельности
6. У обучающихся и педагогов колледжа путём включения их в различные виды и уровни учебно-исследовательской и экспериментальной деятельности; развитие системы менеджмента качества, создание нормативного и ресурсного обеспечения управлением колледжа.

Все основные организационно-методические проблемы рассматриваются и решаются в процессе проведения педагогических советов, в работе которого принимает участие весь педагогический коллектив под председательством директора колледжа – Корнеева Н.Я – кандидата с/х наук.

На заседаниях методического совета рассматривались и обсуждались наиболее актуальные вопросы:

Методический совет и научно-методический центр систематически оказывают практическую помощь преподавателям, классным руководителям, председателям предметных (цикловых) комиссий при планировании работы, в подготовке и проведении заседаний комиссий, педагогических советов, открытых занятий, классных часов, внеаудиторных мероприятий, в вопросах изучения, обобщения и внедрения опыта работы преподавателей, внедрения современных инновационных технологий, в подготовке различной документации.

В этом учебном году продолжилась работа по систематизации методических материалов, оформлению папок «Методический паспорт преподавателей», «Портфолио преподавательской деятельности».

Работа методического совета способствует четкой организации проводимых мероприятий, активизирует, совместную работы зам. директора по УР, ВР и ПО, зав. по МР, председателей ПЦК, зав. отделениями и преподавателей.

В течение года в колледже проводятся единые тематические классные часы, и согласно графика – открытые мероприятия: Даулетьярова Н.Ф. – классный час «Права и обязанности студентов ДЗВК»; Белоколодова Т.Э. – классный час «Горжусь своей профессией»; Горбачева Л.И. – классный час «Творчество немецких поэтов»; Сиволобова Г.В. – классный час «Братья наши меньшие»; Гонотов С.Н.-классный час «Афган-боль моя»; Тихонова О.С.- открытый урок по дисциплине Собаководства; Гонотов С. Н. – открытый урок по дисциплине ОБЖ; Ягодина О.В. – открытый урок по дисциплине Менеджмент «Психология менеджмента»; Самчик Ю.В. – производственная конференция на отделении Кинология «По итогам практики»; Белоколодова Т.Э. и Улискова Т.Н. – интегрированное занятие по литературе и информатике, Гонотов С. Н. – открытый урок по ОБЖ «Боевые традиции Вооруженных сил». С участием цикловых комиссий были проведены : «Неделя кинологических дисциплин», «Неделя ветеринарных дисциплин», «Неделя иностранных языков». В рамках III Всероссийского Интернет –урока антинаркотической направленности «Имею право знать!» был проведен месячник, во время которого наши студенты приняли участие во многих мероприятиях. Рязанцева М.А., студентка 351 группы отделения Кинология заняла 1 место в городском конкурсе творческих работ по профилактике наркомании «XXI без наркотиков» со своей статьей «Спорт против наркотиков».

Важным средством повышения качества подготовки специалистов, способных творчески решать практические задачи современного производства является научно - исследовательская работа студентов.

Студенты под руководством преподавателей колледжа подготовили и представили научно-исследовательские работы на многочисленных Всероссийских, Региональных, областных и районных смотрах - конкурсах и научно-практических конференциях.

В региональной научно-практической конференции «Здоровая молодежь – здоровое общество» с социологическим исследованием на тему: «Роль здорового образа жизни в сохранении и укреплении здоровья молодого поколения» приняла участие студентка 3 курса отделения Ветеринария Малюгина Д. А

под руководством Болотникова Ю.В..

Преподаватель истории Ситникова Г.Н. подготовила к участию во Всероссийской дистанционной викторине, посвященной 20 летию со дня принятия Конституции студентов 1 курса , которые заняли призовые места: Афанасьева Е.И.- 3-е место, Безматерных А.И. - 3-е место, Коротницкая Д.В.- - 3-е место, Орехова О.Д и Бережнов А.А получили сертификаты участников.

Во Всероссийском конкурсе по русскому языку и литературе «Кириллица 2013» под руководством Белоколодовой Т.Э. приняли участие 10 студентов, которые набрали достаточное количество баллов и получили сертификаты и благодарственные письма.

Студентка 341 группы отделения кинология приняла участие в конкурсе профессионального самоопределения «Моя профессиональная траектория».

По итогам Волгоградского регионального фотоконкурса «Профессия в кадре» студентка 4 курса отделения Ветеринария Каменская Е.С. была награждена дипломом Министерства науки и образования волгоградской области за 3-е место за работу «Что посеешь, то и пожнешь».

Активно принимают участие во всех мероприятиях студенты I курсов.

Десять студентов первого курса участвовали в международной олимпиаде «Олимп».

Под руководством Урсулова И. Н. студенты первого курса приняли участие в региональном конкурсе «Игра-эстафета « 900 дней подвига», посвященной 70-летию снятия блокады Ленинграда.

В ноябре месяце стартовала VI Международная олимпиада в сфере информационных технологий «IT- Планета». Олимпиада проходит в 3 этапа. И по результатам первого этапа

студентка 341 группы Гатилина Е.С. получила сертификаты участника во всех шести номинациях.

Студенты колледжа приняли участие в Региональной научно-практической конференции преподавателей и студентов «Научное творчество- поиск нового, открытие неизведанного, выдвижение оригинальных идей», где Киташова А.Ю. студентка 411 группы под руководством Белоколодовой Т.Э. получила диплом 1 степени.

**Вывод:** Созданная в колледже система учебно-методического сопровождения образовательной деятельности направлена на обеспечение качественного освоения выпускниками профессиональных образовательных программ в рамках требований ФГОС СПО.

#### 4. Взаимодействие с социальными партнерами

Важным аспектом деятельности Колледжа является трудоустройство и адаптация выпускников к рынку труда.

Работа по содействию в трудоустройстве выпускников проводится на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с планом, который включает в себя работу по созданию системы профориентации, информированию студентов, выпускников Колледжа и работодателей о рынке труда и образовательных услугах в Колледже.

Постоянно проводится мониторинг текущих потребностей и прогнозирование перспективных потребностей в конкретных категориях специалистов со средним образованием в виде письменных и устных заявок. В последние годы увеличивается количество выпускников, которые на момент выхода на преддипломную практику уже имеют место работы по профилю своей специальности.

В 2014 году Колледж награжден грамотой за 3 место в номинации « Социальное партнерство, Инвестиционная привлекательность образовательной организации»

Сведения о социальных партнерах :

Дубовский Горкопторг г.Дубовка, Волгоградская область.

Дубовский райпотребсоюз г.Дубовка, Волгоградская область.

Волгоградский городской общественный благотворительный фонд защиты животных «Покровитель» г.Волгоград.

ГБУ ВО «Новониколаевская рай СББЖ» Волгоградская область.

ЗАО «Агрофирма «Восток» Николаевский р-н, Волгоградская область

ООО «ТопАгро», г.Волгоград.

ГУ Волгоградская областная производственная ветеринарная лаборатория г.Дубовка, Волгоградская область.

ГБУ ВО«Дубовская рай СББЖ» г. Дубовка, Волгоградская область.

ООО «Ветмастер» г.Волгоград.

ООО «Дружок» г. Волгоград.

ИП «Чулкова Г.Б. «Ветеринарная деятельность» г. Волгоград.

КФХ «Демьянова В.Ю. Ленинский р-н, Волгоградская область.

ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Донское», Калачевский район, Волгоградская область.

Племенной питомник «Апол Вей» г. Волжский, Волгоградская область.

Межмуниципальный отдел МВД России «Камышинский» Волгоградская область.

Зональный центр кинологической службы ГУ МВД РФ по Волгоградской области.

И.П. Булхова Е.А. Гостиница «Виктория» г. Дубовка Волгоградская область

И.П. Иващенко Г.С. Гостиница «Турист» г. Дубовка, Волгоградская область.

Гостиница «Дубовка» г. Дубовка, Волгоградская область.

Администрация г. Дубовки, Волгоградская область.

ГКУ ЦСЗН по Дубовскому району, Волгоградская область.

Судебные участки мировых судей Дубовского района, Волгоградская область.

Прокуратура Дубовского района Волгоградской области.

Администрация г. Дубовки, Волгоградской области.

Юридическая фирма ООО «Круг» г. Дубовка, Волгоградская область.

Первичный коллектив Челядинов Г.А. с. Стрельно-Широкое Дубовский р-н,  
Волгоградская область.

«Михайловское районное общество охотников и рыболовов» Волгоградская область.

«Иловлинское районное общество охотников и рыболовов» Волгоградская область.

ООО «Дубовский виноград» г. Дубовка Волгоградской области.

ФГУ «Волгоградский осетровый рыбоводный завод»  
Волгоградское отделение ФГНУ ГиНИОРХ

Федеральное государственное учреждение «Нижневолжское бассейновое управление и организации рыболовства» (Дубовский межрайонный отдел по воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыбоводства).

Учебно-производственная аптека ГБОУ ВПО «Волгоградский государственный  
мед. университет» г. Волгоград.

ООО «КИН» «Берегиня» аптека г. Дубовка, Волгоградская область

### Трудоустройство выпускников

Год выпуска	Общий, чел.	Общая занятость								Не трудоустроены	
		Трудоустроено по специальности и		Продолжили обучение		Призваны в ряды РА		Отпуск по уходу за ребенком			
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
2010-2011	114	57	50	32	28,1	22	19,3	3	2,6	-	-
2011-2012	127	68	53,05	30	23,6	24	18,9	5	4,0	-	-
2012-2013	59	31	52,5	15	25,5	13	22,0	0	-	-	-

Результаты полученных отзывов, предложений от работодателей обсуждаются на Педагогических советах, проводится анализ и планируются мероприятия, направленные на устранения замечаний и повышения качества подготовки специалистов.

**Вывод:** проведенный анализ трудоустройства показывает, что выпускники Колледжа востребованы на рынке труда, по окончании Колледжа имеют возможность трудоустроиться по профилю полученной специальности.

#### 5. Внеучебная работа

В колледже имеется материально-техническая база для внеучебной работы со студентами: актовый и спортивный залы, летняя спортплощадка; для проведения общеколледжного спортивного мероприятия «День Здоровья» арендуется городской стадион; имеются помещения для проведения репетиций к мероприятиям; для работы студентов, занятых в художественном творчестве; оборудование для проведения дискотеки, помещение для работы СССУ; для проведения мероприятий используется лекционная аудитория, оснащенная мультимедийным оборудованием. В колледже есть оборудование для фото- и видеосъемки мероприятий, компьютерной обработки музыкальных материалов, презентаций мероприятий. В Дубовском колледже в 2012 году создан студенческий военно-патриотический клуб «Патриот» под руководством преподавателя ОБЖ, председателя Совета ветеранов Дубовского района Гонотова С.Н.

Сегодня клуб имеет в своем распоряжении тренажерный зал.

Кроме изучения элементов военной подготовки и проведения мероприятий военно-патриотической направленности, клуб принимает активное участие в проведении и обеспечении общественно значимых праздников, знаменательных дат, спортивных соревнований, в различного рода акциях.

В целях военно-патриотического воспитания молодежи района и пропаганды деятельности клуба в средствах массовой информации публикуются статьи, отражающие жизнь и деятельность клуба, его успехи и достижения.

В 2013 году девушки заняли 1 место в первом открытом городском военно-патриотическом конкурсе среди девушек ССУЗов «Родина».

В областном конкурсе среди воспитанников – патриотических клубов и объединений «Солдат-2013» студенты завоевали 1 место и переходящий кубок.

Музей учебного заведения является одной из форм дополнительного образования в условиях учебного учреждения, развивающей сотворчество, активность, самостоятельность обучающихся в процессе сбора, исследования, обработки, оформления и пропаганды материалов - источников по истории природы и общества, имеющих воспитательную и научно-познавательную ценность.

В колледже работает музей «История колледжа», где представлен материал по истории колледжа, биографии преподавателей - участников ВОВ, документальная хроника, рисунки студентов. Студенты I, II, III курсов с интересом слушают тематические лекции руководителя музея: «Этапы большого пути», «Присвоено — заслужено», «Один из первых», «Мои знания нужны ребятам» (о педагогах - ветеранах), «Выбор сделан правильный» (о выпускниках колледжа). Экскурсии в музей «История колледжа» проводятся по графику. При музее работает студенческий Совет, ведется исследовательская работа.

- Анатомический музей – является учебно-научным, т.е. структура его, в том числе и научная экспозиция способствует достижению цели обучения и воспитания студента. В музее студенты сами готовят анатомические препараты для практических занятий, а также собирают интересные экспонаты.

- Кружок «Начинающий журналист» создан в целях развитие творческих способностей студентов, воспитания информационной культуры, формирования активной жизненной позиции. Клуб основан на общности интересов и потребностей студентов, на стремлении студентов к совершенствованию уже имеющихся навыков и получению новых знаний, а также возможности использовать свои знания для создания востребованных информационных материалов. Работа Клуба базируется на периодических выпусках колледжной газеты 1 раз в месяц. Работа включает в себя освещение всех сторон жизни колледжа.

Работают спортивные секции: волейбол, футбол, баскетбол, арм-спорт.

За достижения в учебе и внеучебной деятельности студенты поощряются премиями, грамотами, именными стипендиями, объявлением благодарности, призами, кубками, медалями, благодарственными письмами родителям.

**Вывод:** В колледже созданы все условия для гармоничного развития личности студентов.

### **Материально-техническое обеспечения**

Образовательный процесс организован в зданиях и помещениях общей площадью 9893,0 кв.м, предоставленных колледжу на праве оперативного управления.

Земельный участок 93400 кв. м

учебно- лабораторный корпус колледжа - 7258 кв. м, год постройки -1976 г:

в том числе учебная 5158 кв.м,

лабораторное здание 2100 кв.м;

пункт общественного питания 100,5 кв.м.

Общежитие № 1 - 5472 кв.м, год постройки - 1976 г.

Гараж на 5 боксов – 380 кв.м., год постройки 1975 г.

Зерносклад – 360,0 кв. м, год постройки 1983 г.

Свинарник – 650 кв. м – год постройки – 1983 г.

Бойня -140,0 кв.м

Котельная - 580 кв.м , год постройки 1974 г.



В составе используемых помещений имеются 42 кабинета и лабораторий, лекционная аудитория оснащенная мультимедийным оборудованием, интерактивной доской, 2 компьютерных класса, библиотека, читальный зал, актов зал, спортивных зал, административные и служебные помещения.

Общая площадь всего комплекса зданий и сооружений, используемых в учебно-производственных и социально- бытовых целях, составляет 9893,0 кв. м.

На одного студента, из расчета контингента, приведенного к дневной форме обучения, приходится 17,4 кв.м.

Имеющиеся помещения систематически ремонтируются, оформляются, оснащаются необходимой мебелью и инвентарем.

### **Социально-бытовые условия**

Важным условием сохранения кадрового потенциала, создания у работников глубокой личной заинтересованности в укреплении учебного заведения и фактором привлечения студентов к обучению является развитие социально-бытовой инфраструктуры, которую составляют:

- коммунальное хозяйство;
- общежития;
- медицинская служба;
- общественное питание;
- бытовое обслуживание;

### **Коммунальное хозяйство колледжа - это:**

- разветвленная сеть инженерных (сантехнических) коммуникаций: трубопроводов, бойлеров, и пр. устройств, обеспечивающих здания колледжа теплом, холодной и горячей водой;
- канализационное хозяйство;
- электрические сети и электрооборудование;
- система противопожарной сигнализации и средств пожаротушения. Несмотря на объективно существующие сложности в ведении коммунального хозяйства, все инженерные коммуникации работают стабильно: температура воздуха и освещенность отвечают санитарно-гигиеническим требованиям, работают туалеты, поступает вода, вывозится мусор, проводятся дератизация и дезинфекция всех помещений.

**Студенческое общежитие** на 180 мест обеспечивает возможность заселения 100 % иногородних студентов:

- в общежитии нуждающиеся студенты обеспечены жильем в комнатах на 2 и 3 места;
- в общежитиях для студентов открыты комнаты для самостоятельной работы;
- в общежитиях работают душевые, имеется изолятор для больных;
- студенты, проживающие в общежитии, обеспечиваются мебелью, инвентарем;
- общежитие круглосуточно охраняется, доступ посторонних лиц без разрешения администрации категорически воспрещен.

Руководство колледжа, совместно со студенческим советом общежития проводит работу по воспитанию бережного отношения к имуществу, проводятся посещения общежитий руководителями структурных подразделений, классными руководителями групп.

Жизнедеятельность общежития обеспечивают:

- Воспитатели;
- технический персонал (ночная охрана, рабочие, уборщицы);
- студенческое самоуправление (совет общежития).

В 2013-2014 гг. в общежитии, проведены отделочные косметические ремонтные работы:

- ведется монтаж пожарной сигнализации и речевого оповещения;
- ремонт отопительной системы, водоснабжения и канализации;

**Питание студентов** организовано в столовой – буфете, в студенческом общежитии организован магазин.

**Вывод:** Система и результаты по социально-бытовому обеспечению обучающихся и сотрудников соответствуют предъявляемым требованиям и одобряются коллективом колледжа.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,  
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	519
1.1.1	По очной форме обучения	245
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	69
1.1.3	По заочной форме обучения	205
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	519
1.2.1	По очной форме обучения	245
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	69
1.2.3	По заочной форме обучения	205
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	8
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	61
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	человек/% 519/0
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	63/51,6
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	человек/% 0/0,0
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/% 77/14,8
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/% 32/37,2
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/% 23/71,8
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/% 22/68,7

1.11.1	Высшая	11/50,0
1.11.2	Первая	10/45,4
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную	Человек/% 23/71,8

	переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/% 4/13,3
1.14	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	0/0,0
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб 27431,9
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб 857,2
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб 130,9
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	% 90,0
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	кв.м 9893,0
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	Единиц 10
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек/% 90/0,0